

über den Referenten



Familie

verheiratet Sohn, 10 Jahre

Erfahrung

30 Jahre Vereinsarbeit
Leiterperson, Vorstand, Helfer,
Organisationskomitees,
Verbandsarbeiten...



Hanu Fehr

#vereinscoach | #vereinsreformer
#bewegungsmensch | #referent
#zukunftsdenker | #swissness'er
#SocialMediaEnthusiast | #Geocacher

Nebenamt

Vereinscoach, Referent, vereinscoaching.ch

Beruf

Sachbearbeiter
Jugend+Sport
Kanton Thurgau

Kontakt: hanu.ch



Q 0 Kommentare

f Facebook







«Fadägrad» ins Gesicht

16 02 2023 13:52

Inputs für Weinfelder Vereine

Mit seinem Impulsreferat «Vereinsleben heute» traf Vereinscoach Hanu Fehr einen Nerv bei den Teilnehmenden. Mit seiner unerschrocken direkten Art begeisterte er im Rathaus die Zuschauer.

Weinfelden «Wir machen eine Wette, ok? Wer heute Abend einmal den folgenden Satz sagt, macht 20 Liegestützen. » Die Rede war von der Phrase: «Aber wir haben das immer schon so gemacht.» Und in der Tat, kamen die Wort nicht über die Lippen der Gäste. Vereinscoach Hanu Fehr packte die 30 Teilnehmer des Impulsvortrags am Montagabend im Rathaus von Sekunde



Offizielles Organ des Schaffhauser Bauernverbandes

und seiner Fachsektionen



BILD ROLAND MÜLLER

Referent Hanu Fehr ehrte die Landfrauen mit einem bunten Konfettiregen.

Erfolgreiche Vereine gehen mit der Zeit

Vereinsleben heute: Darauf legte der verband Schaffhauser Landfrauen im Schwermunkte des

heurigen «Land » Kultur Dok Wissen höck» vom 5. No Als Impulsgeber man diese Person gluschtig auf die Schwernunkte des Vereins die Arbeit?

MORGENGAST

SRF

Morgengast vom 27.04.2022







Radio SRF1 >

Vereinsland Schweiz

So machen sich Vereine fit für die Zukunft

In der Schweiz ist oft die Rede vom Vereinssterben. Neue Modelle und kreative Ansätze zeigen anderes. Drei Beispiele.

Marin Britishi



Wie macht man einen Verein (wieder) attraktiv?

Mitgliederschwund? Keine Nachfolge im Vorstand? Was nun?



Heute erhält ihr mögliche Inputs für ein zukunftsfähiges Vereinsleben...

Berjogl. Sachfischen Refibengftabt Coburg,

bas if

Die sogenannten alten Statuten,

geordnet, mit Unmertungen und hieber gehörigen Enticheibungsuribeilen

D. Chriffort Gungel, Stadtfond itue,

als auch bie 1675 neuprojeitirten Statuten, neben ben alten in bepbe aber mit ben Statuten von hitoburgbaufen, Deloburg, Gisfelo, gefpalrenen Columnen abgebrucht,

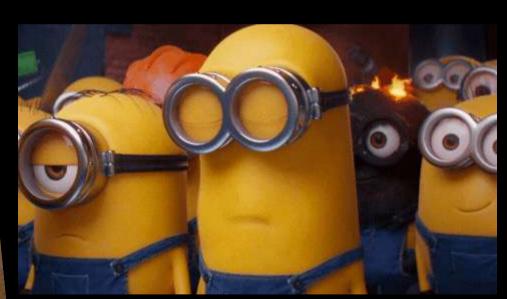
mir einer Ginleitung gur Entwickelung ihrer gegenwartig befiebenben Befialt und ber jest gultigen Stadtrechte begleitet

D. 3. 91, Ortloff, Sofrath und Politephirretor.

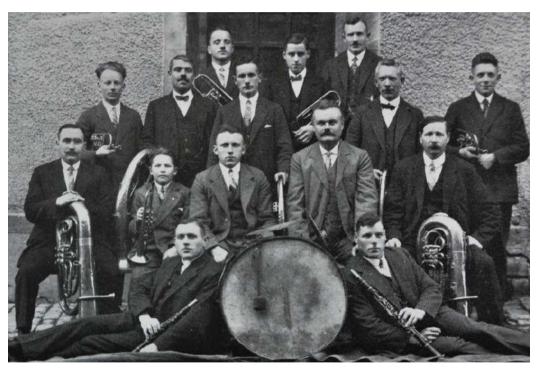
Ben Portni Maspar Musuft Mit inid.

Motivations-Killer Nr. 1

§....das haben wir schon immer so gemacht...§..§.



Heimat-Kapelle Oberhausen

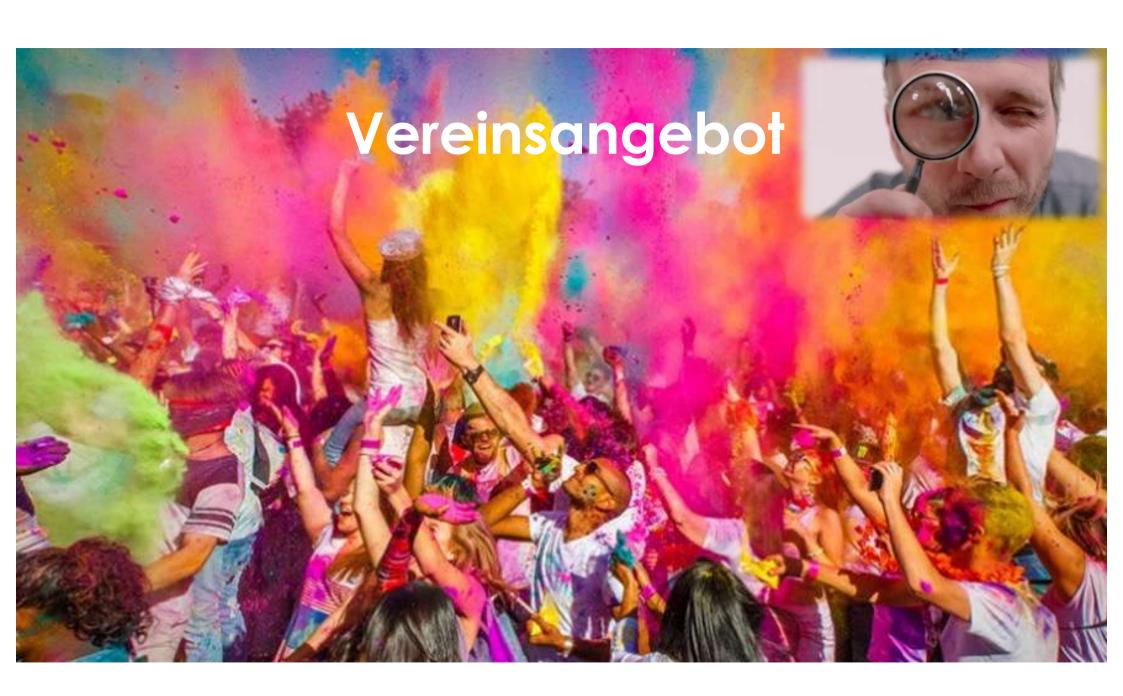








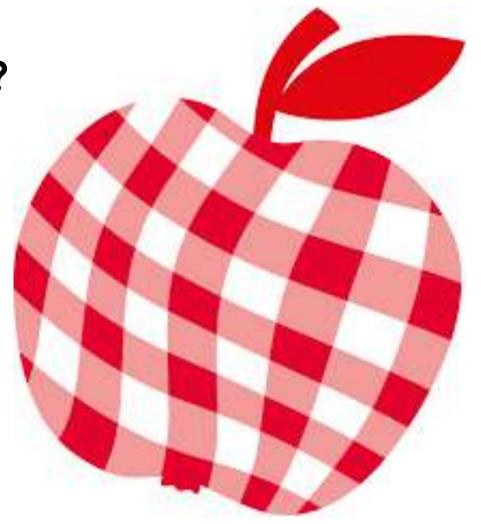




Stimmt unser Angebot noch?

Angebotsprüfung

Neue Ideen. Was ist gefragt?



Sind wir eine geschlossene Gesellschaft?

- Die «Antennen draussen haben»
- Willkommenskultur pflegen
- Schauen was die anderen «machen»
- Zusammenarbeit mit anderen
 Organisationen pflegen
 Vereine, Schule Gemeinde)

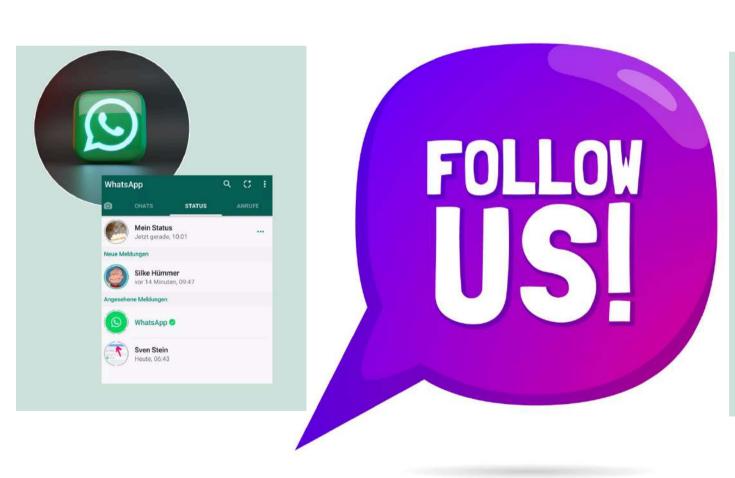


Weiss man, dass es uns gibt?

- Öffentlichkeitsarbeit
- Uns überall ins Spiel bringen
- Anlässe
- Beiträge Dorf- oder Regionalzeitung (Chäsblätter)
- Mitglieder als Werbeträger



Einsatz von Social Media und digitalen Tools







Vereinsland Schweiz

So machen sich Vereine fit für die Zukunft

In der Schweiz ist oft die Rede vom Vereinssterben. Neue Modelle und kreative Ansätze zeigen anderes.

Drei Beispiele.





Verbesserung des Images der Vereinsarbeit durch:

- attraktiven Vereinszweck
- Demokratisierung und Öffnung der Organisation
- Erfahrungsaustausch im Netzwerk mit anderen Vereinen
- bessere Würdigung der Vorstands- bzw. Ehrenamtsarbeit
- die Vorbildwirkung des bisherigen Vorstands
- Gezielte Qualifizierung und langsame Heranführung des Nachwuchses an Führungsaufgaben (Mitverantwortung)

Ehrenamtliches Engagement

Vielfalt der Talente berücksichtigen

Auch Personen mit unterschiedlichsten Fähigkeiten und Interessen sollten die Möglichkeit zur Mitarbeit erhalten.

Anerkennung und Wertschätzung

Diverse Anerkennungsformen sollten eingesetzt werden, um den unterschiedlichen Bedürfnissen und Vorlieben der Engagierten entgegenzukommen.



Entwicklung einer Engagementkultur

Eine offene Haltung gegenüber neuen Engagierten und flache Hierarchien tragen zu einer inklusiven und partizipativen Gemeinschaft bei.

Finanzielle Anreize mit Bedacht einsetzen: Während ein angemessenes Spesenreglement wichtig ist, sollte der Schwerpunkt auf immateriellen Werten wie Anerkennung und Weiterbildung liegen.

Ehrenamtliches Engagement

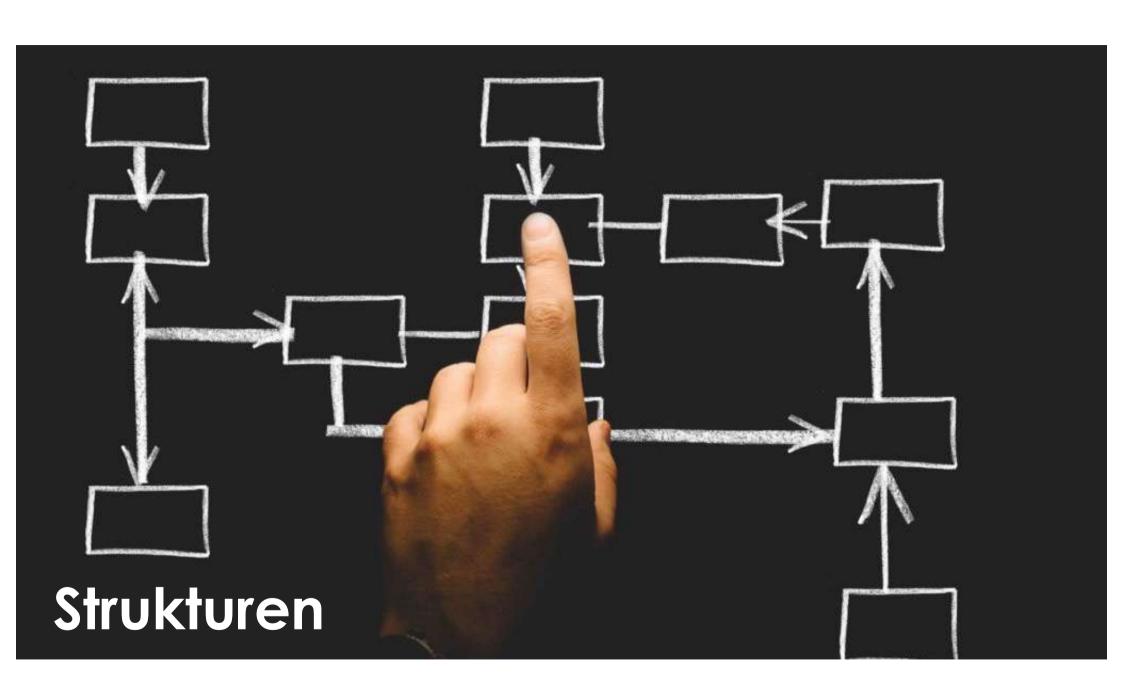
Anpassung an veränderte Engagementgewohnheiten: Es gilt, flexibel auf Veränderungen im Engagementverhalten, insbesondere bei jüngeren Generationen, zu reagieren.

Anforderungen an die "neuen Freiwilligen": Diese suchen nach sinnvollem, transparent gestaltetem und zeitlich überschaubarem Engagement, Begleitung und Anerkennung.

Vom "alten" zum "neuen" Ehrenamt: Während das traditionelle Ehrenamt oft langfristig und verantwortungsintensiv ist, zeichnet sich das moderne Ehrenamt durch Aufgabenorientierung, zeitliche Befristung und den Wunsch nach persönlicher Weiterentwicklung aus.







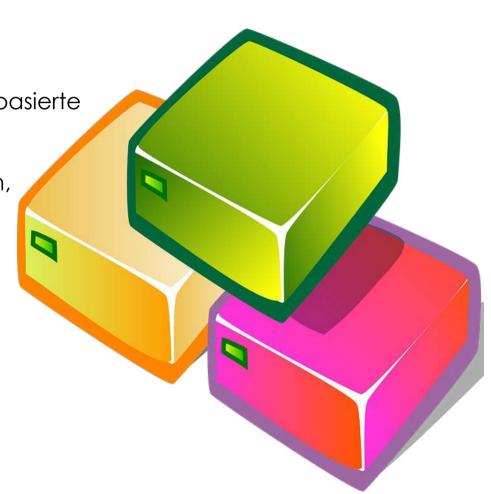
Engagement Pakete

Projektbasierte Arbeit

Statt langfristiger Verpflichtungen könnten projektbasierte Aufgaben Freiwillige ansprechen.

Sie können sich für spezifische Projekte engagieren, die ihren Interessen entsprechen.

Die sie Arbeiten sind abschliessend können sich aber auch jährlich im projektbezogenen Rahmen wiederholen.



Strukturen Beispiel nach einem Vereinscoaching

vorher

- Präsidentin
- Vizepräsidentin
- Kassiererin
- Aktuarin
- Beisitzerin I
- Beisitzer II
- Veranstaltungen
- Helferinnen

nachher

- Präsidium
- Administration
 - Finanzen
 - Sekretariat
 - Kommunikation
 - Medien
- Events
 - Kurse
 - Veranstaltungen

Strukturen Beispiel Vereinsleitung

Kein fixes Präsidium

Der Vorstand bildet eine Vereinsleitung



Beispiel SRVF - Vereinsleitung 2024

Vereinsvorsitz 2024-2025: Stephany Haug

Ressorts:

- Kommunikation (Stephany)
- Personal (Melissa)
- Finanzen (Thomi)
- Sport (Monika)
- Administration (Markus)

Erweiterte Leitung

Leitung Rhönrad Leitung Turnerinnnen Leitung Männerriege Leitung Senioren Jugend+Sport-Coach

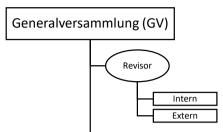
Weitere Funktionen

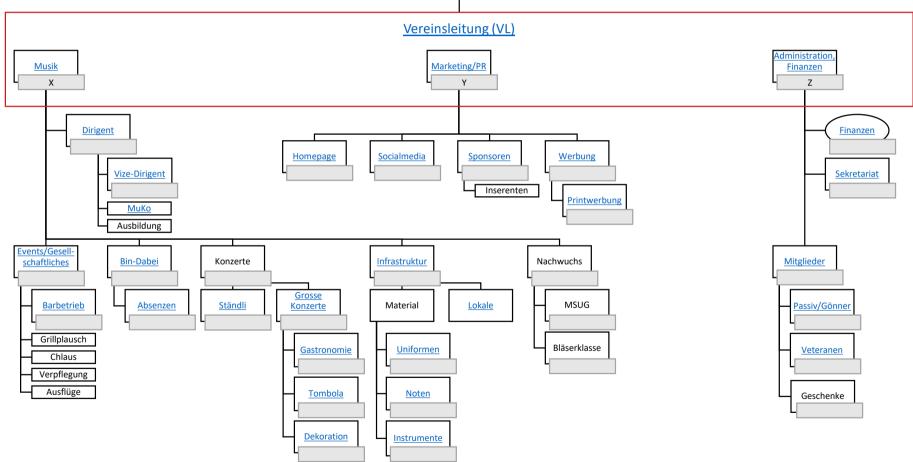
Hallenkoordinatorin Webseite Materialverwaltung und Fähnrich Organisation Papiersammlung Revisorinnen



Sport- und Rhönradverein

Beispiel Stadtmusik Uster

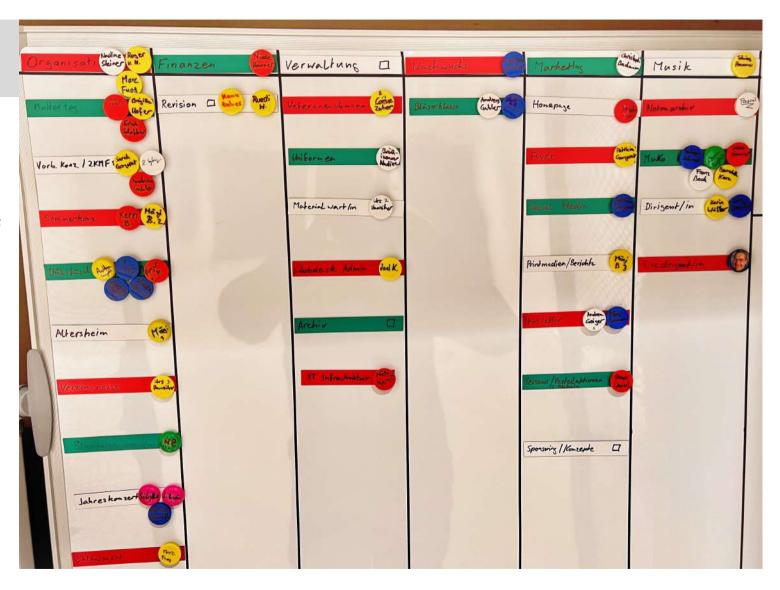




Strukturen

Board

Stadtmusik Dübendorf



Erfolgsgeschichten sowohl von <u>traditionellen</u> als auch von <u>neuen</u> Vereinen.

Ihnen gemeinsam ist, dass sie in der Öffentlichkeit präsent sind, verschiedene attraktive und sinnvolle Einsätze mit Gestaltungsspielraum anbieten und Interessierte entsprechend ihren Wünschen, Ressourcen und Kompetenzen einsetzen.

Mit anderen Worten: Diese Vereine bieten attraktive Rahmenbedingungen.



Die Impulse sind vermittelt!

Jetzt seid ihr dran!

Viel Spass und Erfolg in eurer Vereinsarbeit!

hanu.ch

oder

vereinscoaching.ch



